

Beskæftigelsesplan 2022

Ringkøbing-Skjern kommune

**NATURENS
RIGE**

November 2021



Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	3
2. Beskæftigelsespolitikken.....	3
3. Ministermål 2022	4
4. Øvrige relevante politikker og indsatser i Ringkøbing-Skjern kommune.....	4
5. Borgere på offentlig forsørgelse i Ringkøbing-Skjern 2021	5
6. Beskæftigelsessituationen i Ringkøbing-Skjern	6
7. Beskæftigelsesindsatsen 2022.....	8

1. Indledning

Det fremgår af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at kommunerne hvert år skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen er den overordnede politiske plan for beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Beskæftigelsesplan 2022 tager udgangspunkt i Beskæftigelsespolitikken for 2019-2021 og for den beskæftigelsespolitiske indsats i Beskæftigelsesplan 2021. Derudover tager Beskæftigelsesplan 2022 udgangspunkt i ministermålene for 2022, foruden de lovgivningsmæssige rammer, der er for indsatsen.

2. Beskæftigelsespolitikken

Beskæftigelsespolitikken sikre sammen med resten af kommunens politikker, at administrationens arbejde og kommunens serviceydelser sker i overensstemmelse med de politiske ønsker.

I foråret 2019 vedtog Byrådet en vision for årene 2019-2021. Visionen understøtter Ringkøbing-Skjerns Kommunes arbejde med beskæftigelsesindsatsen¹.

Vision:

Ringkøbing-Skjern Kommune skaber både menneskelig og økonomisk værdi, når flere borgere understøttes i at kunne forsørge sig selv.

Der er brug for alle for at skabe fortsat vækst og udvikling. Vi forøger udbuddet af arbejdskraft ved at flere kommer i beskæftigelse frem for offentlig forsørgelse.

Borgeren tager ansvar for egen beskæftigelsesindsats. Med udgangspunkt i arbejdsmarkedsbehov tilrettelægges en indsats, der understøtter borgerens motivation, ejerskab og ansvar.

Målsætninger i Beskæftigelsespolitikken:

1. Flere borgere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Varigheden på offentlig forsørgelse skal falde
3. Tidlig fastholdelsesindsats over for borgere som på grund af sygdom er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet
4. Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet
5. Beskæftigelse skal bidrage til, at virksomhederne har den nødvendige kvalificerede arbejdskraft til rådighed

Med udgangspunkt i målsætningerne i Beskæftigelsespolitikken er der opstillet konkrete målepunkter, som skal bidrage til at fokusere på beskæftigelsesindsatsen. Disse målepunkter ligger også til grund for beskæftigelsesplan 2022.

Målepunkter for Beskæftigelsespolitikken:

- At der kommer færre borgere i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) på offentlig forsørgelse i Ringkøbing-Skjern Kommune
- Den gennemsnitlige varighed af borgere på A-dagpenge, ressourceforløb, kontanthjælp, sygedagpenge, jobafklaring eller ledighedsydelse skal falde
- Andel på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb ud af befolkningen skal falde
- Flere sygemeldte skal have en tidlig virksomhedsrettet indsats

¹ [Vision 2018 - Plan- og Udviklingsstrategi](#),

- Flere borgere med handicap skal være selvforsørgende
- Progression blandt borgere i små fleksjob
- Øge andel A-dagpenge i beskæftigelse 6 måneder efter endt aktivering/tilbud
- Antallet af besøg hos nye virksomheder øges
- Flere ordinære jobordrer

3. Ministermål 2022

Beskæftigelsesministeren fastsætter hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats. Målene skal sammen med den lokale beskæftigelsespolitik danne grundlag for kommunens Beskæftigelsesplan 2021.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har besluttet at videreføre målene fra 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

4. Øvrige relevante politikker og indsatser i Ringkøbing-Skjern kommune²

- I kommunes handicappolitik er der en målsætning om, at mennesker med handicaps tilknytning til arbejdsmarkedet skal øges. Se mere om de konkrete indsatser i kommunens [Handicappolitik](#)
- I erhvervspolitikken er der en målsætning om "Adgang til kvalificeret arbejdskraft"
 - Herunder er der bl.a. et mål om at "færre virksomheder oplever, at det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft". Se mere om indsatserne i kommunens [Erhvervspolitik og tilknyttet handlingsplan](#)
- I videnpolitikken er der bl.a. følgende målsætninger: "Vi arbejder for at højne borgernes kompetenceniveau til et arbejdsmarked i forandring" og "Vi understøtter målrettede uddannelsestilbud, som får flere i job og uddannelse." Se mere om indsatserne i kommunens [Videnpolitik og tilknyttet handlingsplan](#)

²<https://www.rksk.dk/om-kommunen/politikker-og-strategier>

5. Borgere på offentlig forsørgelse i Ringkøbing-Skjern 2021

Tabel 1 - Borgere i Ringkøbing-Skjern (16-66 år) på offentlig forsørgelse

2. kvartal 2021	Antal fuldtidspersoner	Andel af befolkningen, pct.	Andel af befolkningen i hele landet, pct.	Udvikling i andel af befolkningen ift. samme kvartal året før, pct. point	Udvikling i andel af befolkningen i hele landet ift. samme kvartal året før, pct. point
Ydelsesmodtagere	7.160	20,7	19,0	-0,3	-0,3
A-dagpenge mv.	530	1,5	2,5	-0,7	-0,6
Kontanthjælp	295	0,9	1,6	-0,1	-0,2
Uddannelseshjælp	302	0,9	0,9	-0,1	-0,1
Selvforsørgelsesydelse mv.	121	0,3	0,3	-0,1	-0,1
Sygedagpenge	916	2,6	2,7	0,7	0,7
Jobafklaringsforløb	227	0,7	0,3	-0,4	-0,2
Revalidering og forrevalidering	50	0,1	0,1	-0,1	-0,0
Ressourceforløb	196	0,6	0,6	-0,1	-0,0
Ledighedsydelse	191	0,6	0,4	-0,1	-0,1
Fleksjob	1.307	3,8	2,3	0,2	0,1
Førtidspension	2.379	6,9	5,9	0,2	0,2
Efterløn	646	1,9	1,4	0,3	0,1
Beskæftigede	21.333	61,7	-	3,0	-
SU-modtagere	1.469	4,2	-	-0,1	-
Øvrige	3.843	11,1	-	-1,0	-
Befolkning (16-66 år)	34.578	-	-	-	-

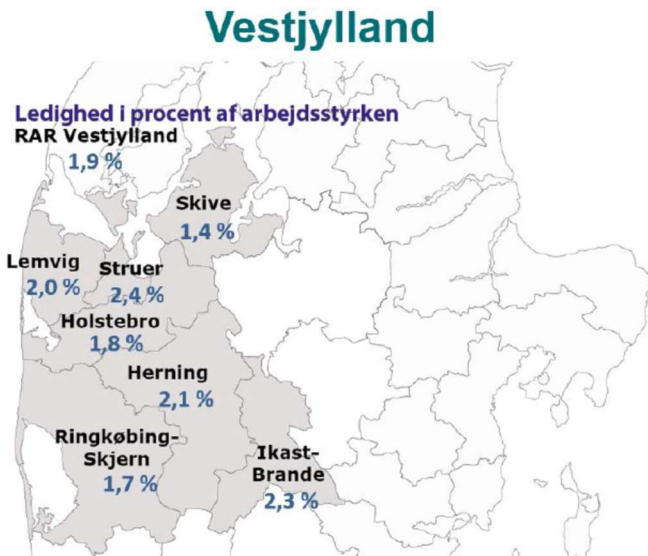
Anm.: A-dagpenge mv. omfatter a-dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Beskæftigede omfatter ikke personers ansættelse i fleksjob, løntilskud eller skånejob. Øvrige omfatter selvforsørgede, dvs. personer, der hverken modtager forsørgelsesydelse, SU eller har en registreret lønindkomst i Danmark. Desuden indgår personer på barsel og fleksydelse (efterløn til fleksjobbere) i øvrige. Befolkningstallet kan af flere grunde afvige fra summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige. Det skyldes, at befolkningstallet for jobcentre opgøres for et år af gangen, mens summen af ydelsesmodtagere, beskæftigede, SU-modtagere og øvrige ændrer sig for de enkelte jobcentre fra kvartal til kvartal som følge af flytning mellem kommuner og

Tabel 1. viser, at andelen af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse er faldet med 0,3 pct. point i 2. kvartal 2021 i forhold til 2. kvartal 2020.

6. Beskæftigelsessituationen i Ringkøbing-Skjern³

Der var en periode i 2020 og første halvår af 2021, hvor Ringkøbing-Skjern kommune som resten af landet, var påvirket af Corona-krisen og deraf stigende ledighed.

Ledigheden nåede sit højeste i april måned 2020 med 1.013 personer på A- dagpenge i Ringkøbing-Skjern kommune.



Fra september 2020 til september 2021 faldt fuldtidsbruttoledigheden i Vestjylland med 42 procent, svarende til 2.235 fuldtidspersoner.

Ledigheden har haft et fald i alle vestjyske kommuner det seneste år, målt fra september 2020 til september 2021. Kun Skive Kommune har med 1,4 % en lavere ledighed end Ringkøbing-Skjern Kommune, som havde en bruttoledighed på 1,7 % af arbejdsstyrken sep.

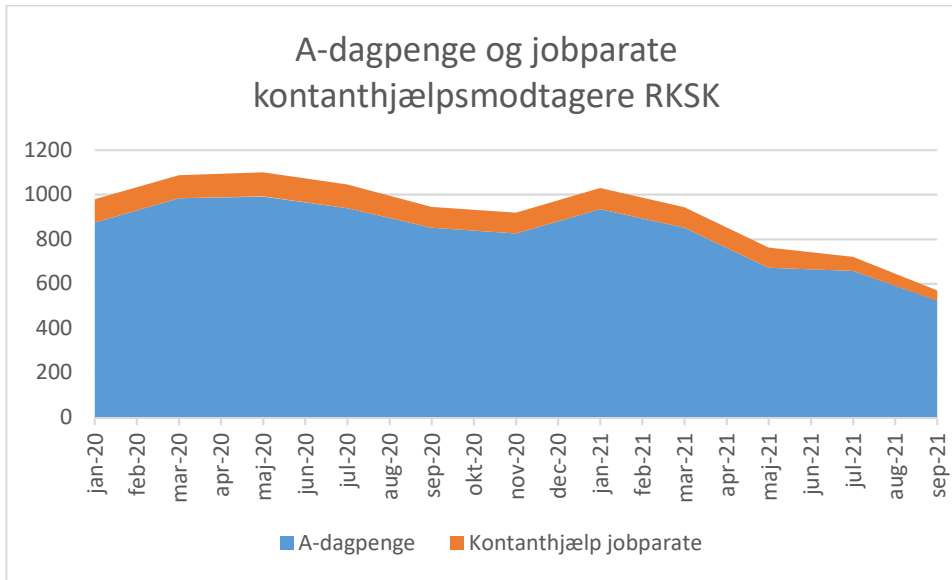
Ledigheden er faldet i samtlige 24 a-kasser fra september 2020 til september 2021, hvor ledigheden for forsikrede ledige faldt med 42,2 procent. 18 a-kasser har en ledighed under 3,0 procent.

Magistrene er den a-kasse med den højeste ledighedsprocent med 4,3 procent. Danske Sundhedsorganisationer (DSA) har den laveste ledighedsprocent på 0,9 procent.

Fordelt på køn var bruttoledigheden for de vestjyske kvinder på 2,3 procent og 1,6 procent for mænd i september 2021. På tværs af køn er færrest ledige i alderen 16-24 år. Aldersgruppen 25-29 år har den højeste ledighed på tværs af køn.

³ <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2021-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2021-11-01/>

Udviklingen i A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere jan. 2020 – sep. 2021



Genåbningen henover foråret og sommeren 2021 og den høje efterspørgsel har givet et stort behov i virksomhederne for at rekruttere nye medarbejdere og deraf markant fald i ledigheden. I sep. 2021 var der under 550 ledige dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Ringkøbing-Skjern kommune.

Den lave ledighed har resulteret i, at mange virksomheder melder om udbredte kapacitetsbegrænsninger på grund af mangel på arbejdskraft. I Ringkøbing Skjern Kommune har i sær virksomhederne inden for følgende fire brancher stor efterspørgsel på arbejdskraft:

- Hotel, restauration og rengøring
- Bygge og anlæg
- Social og sundhed
- Metal, produktion og lager

Lønmodtagere i RAR Vestjylland (fuldtidspersoner efter bopæl)

	Juli		Udvikling	
	2020	2021	2020-21	Procent
RAR Vestjylland	117.790	125.128	7.338	6,2%
Herning	32.876	34.833	1.957	6,0%
Holstebro	21.119	22.549	1.430	6,8%
Ikast-Brande	14.655	15.777	1.122	7,7%
Lemvig	6.671	7.014	343	5,1%
Ringkøbing-Skjern	19.990	21.290	1.300	6,5%
Skive	15.658	16.437	779	5,0%
Struer	6.821	7.227	406	6,0%

Kilde: Jobindsats.dk

Fuldtidsbeskæftigelsen er fra juli 2020 til juli 2021 steget fra 19.990 til 21.290 i Ringkøbing-Skjern kommune.

Det er en vækst i beskæftigelsen på 6,5 procent fra juli 2020 til juli 2021 i Ringkøbing-Skjern kommune.

7. Beskæftigelsesindsatsen 2022

I dette afsnit er der en beskrivelse af beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern kommune med udgangspunkt i de 5 målsætninger i beskæftigelsespolitikken og i ministermålene.

Ministermål 1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard kom i 2021 med det nye mål om at "Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling". I den forbindelse udtalte ministeren: " at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet – og derfor bør kommunerne også forholde sig til, hvordan man sikrer borgerne det lokalt."

Strategien for at alle ledige i Ringkøbing-Skjern kommune får en værdig sagsbehandling er følgende:

Værdig sagsbehandling i Beskæftigelse Ringkøbing-Skjern bygger på det juridiske, politiske og værdimæssige grundlag, der rammesætter beskæftigelsesområdet.

Borgeren bliver mødt individuelt og personligt og bliver set i forhold til egne ressourcer og situation. Medarbejderen lytter, er nysgerrig og møder borgeren fordomsfrit.

Borgerne kender rammerne for hvert møde og møder forberedt. Medarbejderen har sat sig ind i borgerens forløb og ved, hvem borgeren er, kan og vil. Medarbejderen sikrer sig, at det kommunikerede er blevet forstået, og at sagsforløbet er præget af åbenhed.

Borgeren er aktiv i at planlægge sit eget forløb og de indsatser, der sættes i gang. Medarbejderen sørger for, at der er tydelige aftaler for, hvad næste skridt er.

Medarbejderen viser de konkrete muligheder, som borgeren kan gøre brug af, udfordrer og sætter borgerens fulde potentiale i spil med henblik på at få en plads på arbejdsmarkedet.

Målsætning 1. Flere borgere skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

Målsætning 2. Varigheden på offentlig forsørgelse skal falde.

Ministermål 2. Flere ledige skal opkvalificeres

A-Dagpengemodtagere

- Der skal være en individuel tilgang til borgeren allerede fra start, for at vurdere risiko for langtidsledighed. Indsatser iværksættes efter behov
- Der skal være fokus på job og efter behov ordinær uddannelse inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder i alle samtaler med borgeren
- Der er lavet en digital platform, hvor borgerne kan søge inspiration til ansøgning, CV, arbejdsmarkedet mv
- Borgeren tilbydes enten praktik eller løntilskud, herunder mulighed for vejledning og opkvalificering
- Der er ansat uddannelsesambassadør, så vi får mere fokus på:
 - Vejledning om de lokale uddannelsesmuligheder
 - Fortsat fokus på brug af voksenlærlingeordningen
 - Udnytte uddannelsesfonde/puljer mest muligt
 - Brug af realkompetencevurdering med henblik på at flytte ufaglærte til faglærte
 - Fortsat samarbejde med A-kasserne med det formål at påvirke valg af uddannelse, så det øger beskæftigelsesmulighederne for borgeren
- Beskæftigelse og de faglige organisationer/A-kasser vil fortsat samarbejde om tiltag, som kan reducere antallet af langtidsledige, herunder udvikle og iværksætte jobrettede tilbud til de langtidsledige.
- Jobklar vil i den forbindelse have fokus på overleveringen og indsatsen for denne målgruppe, således at der ikke opstår unødvendige "slip" i kontaktforløbet mv.
- Forsat fokus på at få antallet af langtidsledige ned i et passende niveau.

		Antal langtidsledige dagpengemodtagere
Ringkøbing-Skjern	Sep 2019	64
	Sep 2020	161
	Sep 2021	99

Udlændinge på A- dagpenge

Der er fortsat en stor gruppe af udenlandske borgere, som modtager dagpenge og denne målgruppe, vil der fortsat være fokus på. Den 1. november 2021 er der 170 ledige med udenlandsk baggrund, heraf 112 borgere fra Østeuropa.

Jobklar iværksætter målrettede indsatser for udenlandske dagpengemodtagere med henblik på at få dem tilbage på arbejdsmarkedet. Herunder følgende indsatser:

- Kontinuerlig individuel kontakt med borgeren og brug af virksomhedspraktik og løntilskud
- Vejledning om kontakt til VUC og Sprogskolen
- Anbefaling af tilmelding til vikarbureauer
- Ved behov tilbydes de ledige danskundervisning, når der er aftalt forløb med en virksomhed

- Der er et fælles strategisk samarbejde mellem de syv vestlige jobcentre "Alliancen" med fokus på tiltag for udlændinge med udgangspunkt i virksomhedernes behov
- Der samarbejdes med Ramsdal om at få udenlandske borgere i beskæftigelse
- Målrettet indsats i samarbejde med virksomhederne, hvor der arbejdes på at oprette opkvalificeringskurser for udlændinge på dagpenge (pt er der et projekt i gang mhp svejsekurser og cnc og der arbejdes med et KUBE projekt)
- Samarbejde med erhvervsorganisationer (f.eks. DI / DA / fagbevægelsen / interesseorganisationer)
- Fokus på SOSU området/voksenlærlinge
- Der samarbejdes med ICV om 4 ugers forløb med henblik på arbejde efterfølgende

Borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp

Kontanthjælp er en offentlig ydelse til personer over 30 år, der ikke er i stand til at forsørge sig selv eller deres familie. Unge under 30 år uden uddannelse modtager uddannelseshjælp.

Voksne over 30 år på kontanthjælp

Jobparate kontanthjælpsmodtagere

- Jobrettede samtaler med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi
- Fokus på evt. behov for opkvalificering, som målrettes jobområder med rekrutteringsudfordringer
- Tilbud om at komme i Jobklubben, hvor der er mulighed for både at få individuel sparring om job og karrierevalg samt for at deltage i undervisning, hvor borgeren lærer at bruge nogle praktiske værktøjer, som gør jobsøgningen nemmere og mere målrettet i fremtiden

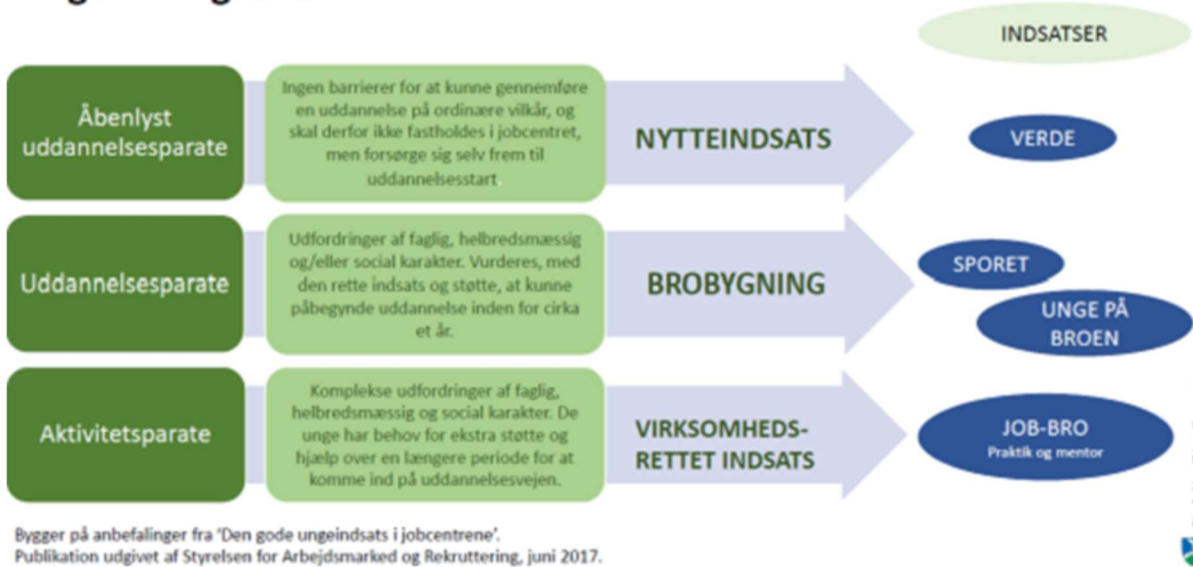
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

- Jobrettede samtaler med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi
- Virksomhedsrettet indsats med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi. Indsætterne skal sikre, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet får en tilknytning gennem lønnede timer, praktik eller løntilskud
- Flere skal med 2, som er et STAR finansieret projekt udløber 31.12.21. Beskæftigelse søger om deltagelse i FSM 3. Indsatsen i Flere skal med 3 er grundlæggende den samme jobrettede indsats som kendes fra Flere skal med 1 og 2, hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler som bygger bro til arbejdsmarkedet, herunder muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats (step up-indsats), der har været anvendt i Flere skal med 2, hvor borgeren får lagt en klar plan for, hvordan de helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever, står i vejen for et job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats
- Fokus på eventuelt behov for opkvalificering, som målrettes jobområder med rekrutteringsudfordringer
- Samarbejde med Handicap og Psykiatri, Sundhed og Omsorg samt Børn og Familie om helhedsorienterede og koordinerede planer
- Af øvrige tilbud kan nævnes: tilbud på Kompetencecentre i Skjern og Ringkøbing, Huset Venture, opkvalificering på Café Montana og mentorstøtte.

Unge under 30 år på uddannelseshjælp

I 2019 godkendte Beskæftigelsesudvalget nedenstående Ungestrategi med 3 hovedspor i indsatsen.

Ungestrategi 2020



De unge har vidt forskellige udfordringer og behov, så Jobcenteret vil fortsat bruge andre tilbud sideløbende med indsatserne i Ungestrategi 2020.

Kommunen har ansvar for, at der sker en koordinering af den samlede ungeindsats i den enkelte kommune på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Samarbejdet skal sikre en tidlig og koordineret indsats for unge gennem et formaliseret samarbejde på tværs af afdelingerne. Dette sker via Samarbejdsaftale for Den Kommunale Ungeindsats (KUI) i Ringkøbing-Skjern Kommune. En del af de unge, som modtager uddannelseshjælp indgår også i KUIs målgrupper.

Åbenlyse uddannelsesparate

- Vejledning om uddannelse og fastlæggelse af uddannelsesplan
- Nytteindsats, som gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse, og består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere

Uddannelsesparate

- Ny-tilmeldte tilmeldes Sporet på UCRS (UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern), som er et visitationstilbud til unge uden en erhvervskompetencegivende tilbud, hvor den unge fastlægger sit uddannelsesmål med støtte fra rådgiver, UU-vejleder og uddannelsesmentor
- Unge som har et fastlagt uddannelsesmål, men ikke har kompetencerne og færdigheder til at begynde på uddannelse, og ikke opfylder betingelser for at gå på FGU, tilbydes et forløb på Unge på Broen på UCRS. På tilbuddet tilegner den unge sig kompetencer og færdigheder, der understøtter, at den unge kan påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse eller opnå et fast job på vejen mod uddannelse, herunder FVU undervisning. Den unge er tilknyttet en uddannelsesmentor

- Snusepraktikker og virksomhedspraktikker hvor den unge kan afprøve et fagområde og tilegne sig praktiske erfaringer
- Efterværn i form af støtte fra uddannelsesmentor i forbindelse med opstart i uddannelse
- Af øvrige tilbud kan nævnes Huset Venture, Avanti og mentorstøtte

Aktivitetsparate

- Job-bro til uddannelse, hvor kerneelementerne er uddannelsesmentor og virksomhedsforløb. Uddannelsesmentor samarbejder og deltager i netværksmøder med den unges øvrige netværk. Mentor er også praktikansvarlig, er opsøgende på praktikker, etablering, opfølgning og evaluering
- Joballiancen, som er et samarbejdsprojekt med Erhvervsskolen Vestjylland, hvor formålet er at afprøve et mere beskæftigelsesrettet fokus på elevens 3. år på STU, samt afprøve forskellige modeller i overgangen fra endt STU og tilbage til Jobcentret
- Samarbejde med Handicap og Psykiatri, Sundhed og Omsorg samt Børn og Familie om helhedsorienterede og koordinerede planer
- Af øvrige tilbud kan nævnes Kompetencecentre i Skjern og Ringkøbing og Huset Venture.

Borgere i ressourceforløb

Ressourceforløb er en indsats til personer, der har komplekse problemer og som er i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende, og skal guide personen på vej i job eller uddannelse. Personen får én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som er koordinerende og samarbejder med personen igennem ressourceforløbet. Koordinerende sagsbehandler har ansvaret for at varetage personens sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder. Et ressourceforløb kan vare fra ét til tre år, og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov.

Indsatser:

- Koordineringsmødet og indsatsplanen er omdrejningspunktet i den tværfaglige indsats
- Ret til jobformidler med fokus på en virksomhedsrettet indsats og lønnede timer med en fastsat målsætning om at have en placering i top 10 på landsplan, når det kommer til antallet af ressourceforløbsborgere i virksomhedspraktik
- Samarbejde med Virksomhedsservice, Erhvervsskolen Vestjylland, Å center Syd "Springbrættet", Sundhedscenter Vest, KPC Ringkøbing og Skjern m.fl.

Målsætning 3. Tidlig fastholdelsesindsats over for borgere som pga. sygdom er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Sygedagpenge udbetales til personer, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, og som i øvrigt opfylder betingelserne i sygedagpengeloven. Man kan overgå til *jobafklaring*, når man ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Sygedagpengeafdelingen vil i 2022 forsat arbejde med følgende:

- Sygedagpengeafdelingen har en stor kontaktflade til sygemeldte ansatte og dermed også deres arbejdsgivere samt andre samarbejdspartnere. Afdelingen vil arbejde på at øge bevidstheden om dette for derigennem at opnå synergi der er til gavn for såvel borgerne som virksomhederne
- Tilstræbe, at borgeren oplever et flow i indsatsen, så borgeren oplever mening og føler sig tryk i samarbejdet med Sygedagpengeafdelingen frem mod job eller anden hel eller delvis selvforsørgelse
- At Sygedagpengeafdelingen er bevidste om, at indsatsen skal bidrage til, at borgeren hurtigst muligt vender tilbage til selvforsørgelse og den forståelse skal også være kendt for omverdenen
- At det i Sygedagpengeafdelingen betragtes som naturligt at se sygedagpenge og jobafklaring som et sammenhængende forløb for sygemeldte borgere. Samtidig med, at der arbejdes for, at så mange af borgerne som muligt kommer i job efter endt forløb.

Øvrige indsatser:

- Sætte yderligere fokus på en hurtig indsats for den sygemeldte borger med henblik på at forbedre borgerens mulighed for tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Tæt samarbejde med virksomheder for at forebygge sygdom og fastholde sygemeldte medarbejdere på virksomheden – gennem øget virksomhedsbesøg
- Understøtte arbejdsgivere og borgere til at finde nye jobfunktioner
- Hjælpe borgeren på vej til brancheskift, hvor dette er afgørende for at blive på arbejdsmarkedet
- Fastholde og øge fokus på den jobrettede dialog, for derigennem at iværksættes relevante indsatser, som giver mening i forhold til at udvikle arbejdsevnen
- Understøtte at flere borgere er delvis raskmeldte eller i gang med praktik med henblik på efterfølgende raskmelding til job eller anden selvforsørgelse
- Have tættere opfølgning med arbejdsgiver og de sygemeldte ansatte
- Betragte indsatsdelen som et naturligt arbejdsredskab ved hver opfølgning – elementerne i indsatsdelen skal være mere målrettede, så det er tydeligt for både borger og rådgiver, hvor langt borgeren er i planen
- Fortsat arbejde for at udbrede kendskabet til værktøjskassen af tilbud, herunder: Fastholdeskonsulenterne, mulighed for hjælpemidler, mulighed for personlig assistance.
- Indgå i samarbejder med interne og eksterne aktører, der kan bidrage til at vejen tilbage til job bliver så kort og holdbar som muligt for borgeren

- Projekt Langtidsrask som er et samarbejde mellem private og offentlige arbejdspladser, faglige organisationer, pensions- og forsikringsselskaber, SCV og Beskæftigelsesområdet med flere, om at udnytte de allerede eksisterende tilbud, der kan hindre sygemeldinger.
[Læs mere om Langtidsrask her](#)

Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selv-forsørgende (ministermål 3)

Flygtninge og familiesammenførte

- Der tilbydes virksomhedsrettede indsatser i form af lønnede timer, virksomhedspraktik, løntilskud og IGU, mentorindsats, samt vejledning og opkvalificering
- Samarbejde med KPC Ringkøbing og Skjern, Huset Venture og Erhvervsskolen Vestjylland
- Integrationsafdelingen samarbejder med forskellige frivillige foreninger omkring integrationsopgaven
- Til familier med børn under 18 år, tilbydes familiekonsulentydelse

Repatriering

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold.

Som følge af Udlændinge og Integrationsministeriets ændringslov om repatrieringsloven (L 215), som trådte i kraft 1. august 2021, er der sket en ændring i Jobcentrets pligt til at vejlede om repatriering. Med ændringen er det alene personer, der har haft opholdstilladelse i DK i op til 5 år, der systematisk skal vejledes om repatriering under jobsamtaler og sygeopfølgningssamtaler.

Kommunerne skal som en fast del af beskæftigelsesplanen beskrive, hvordan der arbejdes med rådgivning og information om repatriering.

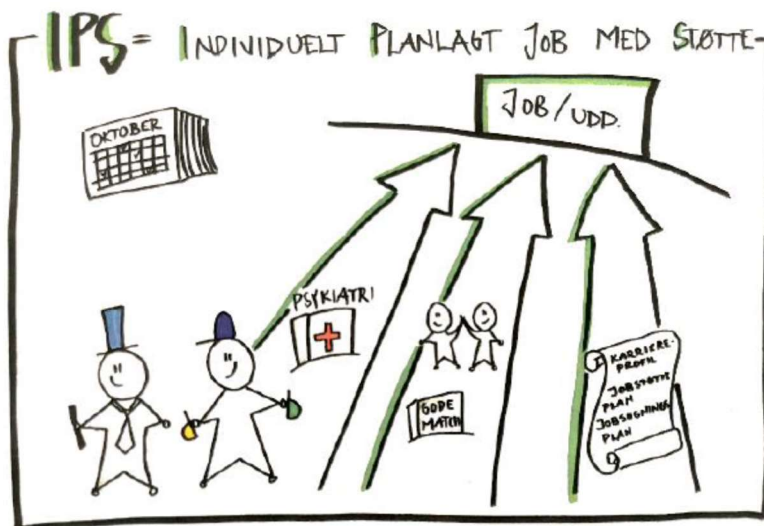
Udlændinge, som har haft opholdstilladelse i DK i mindre end 5 år: I Ringkøbing-Skjern Kommune arbejdes der forsat med løbende med rådgivning og information om repatriering med udgangspunkt i materiale og vejledning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).⁴

Udlændinge, som har haft opholdstilladelse i DK i mere end 5 år, og som har modtaget kontanthjælpslignende ydelser i mindst 18 ud af de senest 36 måneder vejledes om repatriering en gang hvert 2. år. Det er den samme Integrationsmedarbejder, som afholder en fokuseret samtaler af 15-30 min. varighed med denne målgruppe.

⁴ <https://www.integrationsviden.dk/repatriering-1/film-fa-et-hurtigt-overblik-over-repatrieringsordningen/film-fa-et-hurtigt-overblik-over-repatrieringsordningen>

Øvrige indsats på tværs af målgrupper

- Der er ansat 3 psykologer i *Beskæftigelse*, som varetager en psykologfaglig indsats inden for beskæftigelsesområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune. Formålet med indsatsen er at personer der har andre udfordringer end ledighed, f.eks. kroniske smerter, funktionelle lidelser, stress og psykiatriske lidelser, får redskaber til at blive en del af arbejdsmarkedet.
- *KompetenceCenter Ringkøbing-Skjern* er en del af *Beskæftigelse*, og løser opgaver i tilknytning til kommunens beskæftigelsesindsats. Kompetencecentre har som formål, at støtte og klæde borgerne som henvises på, så de hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet i job, uddannelse eller praktik. Der er et KompetenceCenter både i Ringkøbing og i Skjern. Der kan læses mere om de konkrete tilbud ved at klikke på links nedenfor til de to KompetenceCenter⁵.
- *Internt mentorteam*. Mentorteamet har det formål, at støtte borgeren i blive klar til uddannelse eller beskæftigelse. Målgruppen er alle ydelseskategorier. Mentorteamet arbejder efter SMART mål sat af sagsbehandler, i nogle tilfælde bliver de sat i samarbejde med mentor. Mentorerne har tæt samarbejde med jobrådgiverne. Der arbejdes med inddragelse af frivillige i indsatsen.
- *IPS – Individuelt Planlagt Job med Støtte* – er en håndholdt indsats for kandidater med psykiske diagnoser og psykisk sårbarhed. I IPS-indsatsen er der fokus på virksomhedsindsats fra første dag. Kandidaten er tilknyttet en IPS-konsulent (der er aktuelt 5 IPS konsulenter). IPS-konsulenten er virksomhedskonsulent, koordinerende sagsbehandler og beskæftigelsesmentor. IPS-konsulenten har ugentlig kontakt til og er kandidatens gennemgående kontakt i forløbet. Når borgeren afsluttes til job eller uddannelse, forsætter IPS-konsulent som efterværn.



⁵ <https://www.rksk.dk/borger/arbejde-og-ledighed/kompetencecenter-ringkoebing>
<https://www.rksk.dk/borger/arbejde-og-ledighed/kompetencecenter-skjern>

Målsætning 4. Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet. (Flere personer med handicap skal i beskæftigelse - ministermål 3)

Målsætning 5. Beskæftigelse skal bidrage til, at virksomhederne har den nødvendige kvalificerede arbejdskraft til rådighed. (ministermål 1)

Virksomhedsservice⁶



Virksomhedsservice
Ringkøbing-Skjern

Virksomhedsservice Ringkøbing-Skjern Kommune bestræber sig på, at være en værdiskabende samarbejdspartner for alle virksomheder i Naturens Rige. Virksomhedsservice mission er at bringe værdi til de lokale virksomhederne med sparring og hjælp inden for beskæftigelsesområdet, hvor vi bl.a. arbejder med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af borgere.

Virksomhedsservice hjælper med at finde de bedste match blandt kommunens ledige borgere ud fra virksomhedernes behov. Samarbejdet er uden omkostninger for virksomheden, og Jobcenter Ringkøbing-Skjern kan bidrage med et stort kendskab til ledige kandidater fra de fleste brancher.

Indsats:

- KUBE⁷ er et frivilligt samarbejde mellem Beskæftigelse, Erhvervscenteret og Uddannelsescentret. KUBE er koordinerende for de fælles initiativer for erhvervs-, beskæftigelse- og uddannelsesområdet med hensyn til rekruttering



- Fælles strategisk samarbejde mellem de syv vestlige jobcentre (Struer, Lemvig, Holstebro, Skive, Ikast-Brandø, Herning og Ringkøbing-Skjern) med det formål at sikre en optimal servicering af virksomhederne i områderne
- Tidligere og øget brug af en virksomhedsrettet indsats på tværs af målgrupper (Virkeligheden virker)
- Fokus på jobskabelse for personer med handicap og funktionsnedsættelse gennem samarbejde med virksomhederne i kommunen
- Forebyggelse af sygefravær og nedslidning gennem en prioriteret fastholdelsesindsats såvel som formidling til virksomhederne om brugen af sporskifteordningen

⁶ <https://www.rksk.dk/erhverv/rekruttering-og-fastholdelse>

⁷ <https://www.rksk.dk/erhverv/rekruttering-og-fastholdelse/kube-samarbejde>

- Særligt fokus på at opnå flere virksomhedsbesøg til både nye og eksisterende relationer
- Sammenhængende erhvervsservice til virksomhederne gennem tværgående netværk på tværs af Ringkøbing-Skjern Kommune (Virksomhedskontakten)
- Særligt fokus på effektivisering af arbejdsgange og sagsflow (vi vil gøre det bedre og hurtigere)
- Udbredelse af Jobnet for Arbejdsgivere, så virksomhederne i højere grad selv melder jobordrer ind i systemet og i højere grad selv benytter Jobnet-databasen til at søge efter deres næste medarbejder
- Øge kendskabet til Virksomhedsservice gennem en målrettet kommunikationsstrategi på LinkedIn. <https://dk.linkedin.com/company/vs-rksk>